

Accident de travail ou lésion professionnelle

Que faire ?

TRAVAILLEUR

Aviser l'employeur.

Si l'absence est de moins d'un jour : remplir le registre des accidents de travail.

OU

Si l'absence est de plus d'une journée : voir un médecin.

Remettre une copie de l'attestation médicale remplie par le médecin à l'employeur.

Si l'absence doit se prolonger plus de 14 jours, remplir le formulaire « Réclamation du travailleur », le faire parvenir à la CNESST et en remettre une copie à l'employeur.

OU

Si la lésion nécessite des soins, qui se prolongeront plus de 14 jours, remplir la « Réclamation du travailleur ».

La CNESST rend une décision sur l'admissibilité de la lésion.

Lésion acceptée : versement des indemnités de remplacement du revenu (IRR) ou, remboursement des frais d'assistance médicale ou indemnités pour atteinte permanente, etc.

OU

Lésion refusée : le travailleur peut contester la décision dans les 30 jours. Il doit en aviser le syndicat.



EMPLOYEUR

Fournir les premiers soins.

Tenir un registre des accidents mineurs.

Transporter le travailleur vers un établissement de santé, si son état le requiert.

Aviser la CNESST de tout accident grave.

Arrêt de travail de 14 jours et moins, l'employeur doit remplir le formulaire « Avis de l'employeur et demande de remboursement ». Une partie de ce formulaire doit être rempli par le travailleur.

Remettre une copie de ce formulaire au travailleur.

Le travailleur a le droit d'être accompagné de son représentant pour donner un avis ou produire une déclaration.

- Le 1^{er} jour de l'accident, le travailleur est rémunéré à 100 % par l'employeur;
- les 14 premiers jours suivant l'accident, le travailleur est rémunéré à 90 % du salaire net, payables par l'employeur;
- au-delà de 14 jours, les indemnités sont payables par la CNESST;
- le formulaire CNESST « Réclamation du travailleur » est disponible sur le site www.cnesst.gouv.qc.ca et il peut être rempli en ligne;
- le travailleur a six mois pour produire une réclamation à la CNESST, à compter de la date de l'accident ou de la connaissance du fait qu'il est atteint d'une maladie professionnelle. Agissez le plus rapidement possible afin de conserver vos droits.