



L'intolérance, la discrimination et la haine prospèrent dans l'ignorance. Les questions des diversités sexuelles et de genres n'échappent pas à cette règle.

Le 17 mai, marque la Journée mondiale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie qui a comme objectif de nous informer et nous sensibiliser sur les barrières d'égalité et d'inclusion qui touchent encore aujourd'hui, mais non limitativement, les personnes lesbiennes, gaies, bisexuelles, transgenres, queers, intersexes, non-hétérosexuelles et bispituelles (2S).

Nous profitons de l'occasion pour souligner notre engagement à lutter pour leur sécurité tant dans nos milieux de travail que dans nos communautés.

Quelles que soient nos différences et nos appartenances, nous avons tous des aspirations similaires, celles d'être acceptés et aimés tels que nous sommes.

Le 17 mai est une date symbolique marquant celle quand, en 1990, l'homosexualité a été retirée de la liste des maladies mentales de l'Organisation mondiale de la santé. Encore aujourd'hui, une certaine idéologie, comme celle des thérapies de conversion, nous rappelle la fragilité sur laquelle repose cette proclamation.

Les valeurs de solidarité, d'égalité, d'équité et de tolérance qui gouvernent nos associations syndicales nous rappellent l'importance de créer un climat plus inclusif permettant à tous les membres de la communauté 2ELGBTQI+ de s'épanouir et de vivre en toute égalité et de se sentir accepté.e.s et respecté.e.s.

En cette journée du 17 mai, nous vous invitons à vous informer, afficher votre support, écouter les personnes concernées, prendre le temps de réfléchir à la question de la diversité sexuelle et de genre ainsi que sur les gestes que vous pouvez poser pour démontrer votre soutien et votre acceptation.