

**PONDÉRATION DU PLAN D'ÉVALUATION DES EMPLOIS "ÉQUITÉ SALARIALE" FONCTIONNAIRES COLS BLANCS**

	28%			44%					23%			5%
	<i>Qualifications</i>			<i>Responsabilités</i>					<i>Efforts</i>			<i>Conditions de travail</i>
	Formation	Expérience minimale requis	Dextérité et coordination musculaire	Latitude d'action et autonomie	Impact des actions et des décisions	Communications	Coordination du travail d'employés de la Ville	Sécurité d'autrui	Concentration et attention sensorielle	Efforts physiques	Résolution de problèmes	Inconvénient
Degrés	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	18	18	15	22	22	16	15	13	15	15	22	10
2	37	37	30	44	44	31	30	25	30	30	44	20
3	55	55	45	66	66	47	45	38	45	45	66	30
4	73	73	60	88	88	63	60	50	60	60	88	40
5	92	92		110	110	79					110	50
6	110	110				94						
7						110						
%	11%	11%	6%	11%	11%	11%	6%	5%	6%	6%	11%	5%