



## **AFFICHAGE**

### **ÉVALUATION DU MAINTIEN DE L'ÉQUITÉ SALARIALE**

#### **POUR LES EMPLOYÉS REPRÉSENTÉS PAR LE SYNDICAT DES FONCTIONNAIRES MUNICIPAUX DE LA VILLE DE MONTRÉAL (SFMM)**

**Le 26 septembre 2012**

---

En vertu de la Loi sur l'équité salariale, l'employeur doit évaluer périodiquement le maintien de l'équité salariale dans son entreprise afin de vérifier si des écarts salariaux entre les catégories d'emplois à prédominance féminine et les catégories d'emplois à prédominance masculine se sont recréés.

#### **DÉMARCHE RETENUE POUR L'ÉVALUATION DU MAINTIEN DE L'ÉQUITÉ SALARIALE**

Conformément à l'article 76.2 de la loi, la Ville de Montréal a choisi de procéder seule à l'évaluation du maintien de l'équité salariale et aux travaux suivants :

- les recherches visant à identifier les événements susceptibles de créer ou de recréer des écarts salariaux;
- la vérification de l'identification des catégories d'emplois et des prédominances sexuelles;
- la réalisation, si nécessaire, des enquêtes visant à compléter les informations nécessaires à l'évaluation des catégories d'emplois;
- l'évaluation des catégories d'emplois;
- l'estimation des écarts salariaux et la détermination des ajustements, s'il y a lieu.

Pour réaliser cette évaluation, la Ville a considéré les informations les plus récentes mises à sa disposition en date du 31 décembre 2010 et son approche s'est inscrite en continuité du Programme d'équité salariale. Les mêmes outils (descriptifs, système d'évaluation, pondération, etc.) et la même méthode d'estimation des écarts salariaux (méthode globale, courbe linéaire) qui ont servi à l'établissement du programme, ont été utilisés avec la même rigueur, ce qui a permis d'obtenir des résultats cohérents.

## LISTE DES ÉVÉNEMENTS AYANT GÉNÉRÉ DES AJUSTEMENTS

Les événements qui ont généré des ajustements sont les suivants :

- la création, l'abolition ou la réévaluation de catégories d'emplois à prédominance féminine et masculine (principalement en lien avec les défusions municipales);
- les modifications à la rémunération globale de certaines catégories d'emplois, notamment pour l'emploi de huissier et les emplois de professeurs.

## RÉSULTATS DE L'ÉVALUATION DU MAINTIEN

Le tableau suivant présente la liste des catégories d'emplois à prédominance féminine qui sont sujets à un ajustement salarial. Ces ajustements sont applicables à compter du **31 décembre 2010**.

Code	Titre de la catégorie	Pourcentage ajustement
704210	A/animateur(trice) II - 3 - VERD	18,33 %
704340	A/instructeur(trice) chef - VERD	37,27 %
716040	Adjoint(e) administratif(ive) camp de jour - LASA	2,13 %
720230	Adjoint(e) technique - camp de jour - LASA	57,10 %
741310	Agent(e) comptable	5,78 %
723460	Agent(e) comptable analyste	1,14 %
761310	Agent(e) d'aide sociale - révision	0,91 %
761370	Agent(e) d'aide socio-économique - chef d'équipe	1,14 %
712790	Agent(e) de documentation - CUM	4,46 %
743370	Agent(e) de recettes	4,46 %
700860	Agent(e) de service à la clientèle	2,93 %
702300	Agent(e) de soutien - développement communautaire - LASA	1,14 %
712070	Agent(e) II - paie - STLE	2,13 %
700820	Agent(e) principale(e) - Cour municipale	1,14 %
761420	Agent(e) soutien technique - sécurité du revenu	0,91 %
712810	Agent(e) spécialisé(e) - uniformes et équipement	0,91 %
755310	Agent(e) technique en horticulture et arboriculture	1,14 %
721140	Agent(e) travaux publics ingénierie – ILBIZ	5,78 %
762850	Aide animateur(trice) grade 1 (loisirs communautaires)	18,63 %
762860	Aide animateur(trice) grade 2 (loisirs communautaires)	39,63 %
712910	Aide en loisirs - CUM	2,20 %
792930	Analyste de dossiers	0,91 %

<b>Code</b>	<b>Titre de la catégorie</b>	<b>Pourcentage ajustement</b>
751430	Analyste de recettes	1,14 %
720980	Analyste en droit - Contentieux	0,91 %
713030	Analyste-rédacteur(trice)	1,14 %
718000	Animateur(trice) - camp de jour - STLAU	48,56 %
702360	Animateur(trice) - camps de jour - LASA	23,96 %
701730	Animateur(trice) - heure du conte - LACH	41,69 %
801000	Animateur(trice) - STLE	15,32 %
718010	Animateur(trice) - terrain de jeux - STLAU	48,56 %
706580	Animateur(trice) activités ludiques - ANJO	19,94 %
701710	Animateur(trice) camp de jour service de garde - LACH	7,89 %
755420	Animateur(trice) d'activités en loisirs scientifiques	1,14 %
706600	Animateur(trice) hand. intellectuel - ANJO	38,74 %
706610	Animateur(trice) responsable activités ludiques - ANJO	48,78 %
704570	Ass t surv.sauveteur(euse) 2 sac-été - VERD	47,42 %
704560	Ass.sur.sauv.br lead sac-été - VERD	68,50 %
755810	Assistant(e) botaniste	5,78 %
718230	Assistant(e) gérant(e) de piscine - STLAU	80,23 %
700840	Assistant(e) intervention loisirs	16,50 %
763830	Bibliotechnicien(ne)	4,46 %
763870	Bibliotechnicien(ne) principal(e)	6,91 %
717000	Caissier(ère) 1/2 - sac - été - VERD	27,45 %
717570	Caissier-Guichet - St-Laurent	27,45 %
752860	Chaîneur(euse)	27,10 %
700040	Chargé(e) de comptes - communication visuelle	7,93 %
720310	Chargé(e) de rédaction et de diffusion	0,91 %
720990	Chargé(e) de soutien technique en droit - Contentieux	1,14 %
721520	Chargé(e) de soutien technique en immobilier	1,14 %
713050	Chef animateur(trice) - CUM	25,62 %
719830	Chef animateur(trice) camp de jour service de garde - LACH	34,80 %
702460	Chef de camps - LASA	42,91 %
720460	Chef de groupe - activités - VERD	26,20 %
713060	Chef d'équipe - para - CUM	0,91 %
719890	Chef moniteur(trice) - LACH	40,55 %
719900	Chef sauveteur(euse) - LACH	8,60 %
701790	Commis - services sociaux communautaires - LACH	43,73 %

<b>Code</b>	<b>Titre de la catégorie</b>	<b>Pourcentage ajustement</b>
720910	Commis à l'accueil - VERD	22,07 %
702570	Commis aux comptes à payer - LASA	2,13 %
702630	Commis aux inscriptions - camps de jour - LASA	23,37 %
720950	Commis aux programmes - VERD	14,81 %
713090	Concepteur(trice) des aménagements - immeubles - CUM	0,43 %
700620	Conseiller(ère) administratif(ive) auprès des organismes bénévoles	26,73 %
702710	Coordonnateur(trice) - camps de jour - LASA	25,62 %
702730	Coordonnateur(trice) - parcs - LASA	57,57 %
719880	Coordonnateur(trice) - piscines municipales - LACH	17,48 %
714760	Coordonnateur(trice) camp de jour - ILBIZ	34,68 %
701920	Coordonnateur(trice) camp de jour service de garde - LACH	34,68 %
709320	Coordonnateur(trice) des jardins communautaires - MTLN	6,69 %
717430	Coordonnateur(trice) des pataugeoires extérieures – MTLN	26,87 %
717440	Coordonnateur(trice) du jardin d'enfants - MTLN	38,02 %
717360	Coordonnateur(trice) du programme des terrains de jeux - MTLN	38,02 %
700440	Coordonnateur(trice) en loisirs	30,10 %
718330	Coordonnateur(trice) Galerie d'arts - OUTR	46,68 %
700450	Coordonnateur(trice) jeunesse	7,18 %
717420	Coordonnateur(trice) piscines extérieures - MTLN	26,87 %
702720	Coordonnateur(trice) tennis - LASA	25,62 %
761350	Enquêteur(euse) en matière frauduleuse	0,91 %
719970	Formateur(trice) activités culturelles - LASA	31,65 %
710920	Gérant(e) de piscine - STLAU	55,71 %
714770	Gérant(e) piscine - ILBIZ	44,41 %
701940	Gestionnaire de réseaux - LACH	1,14 %
766810	Infirmier(ière)	8,75 %
766820	Infirmier(ière)-moniteur(trice)	8,94 %
762880	Instructeur(trice) de natation grade 2	19,46 %
702840	Moniteur(trice) - garde prolongée - LASA	25,40 %
711020	Moniteur(trice) - natation - STLAU	32,73 %
709450	Moniteur(trice) - piscine intérieure - MTLN	6,96 %
719910	Moniteur(trice) - piscines - LACH	39,35 %
801050	Moniteur(trice) - STLAU	27,45 %
718050	Moniteur(trice) - terrain de jeux - STLAU	27,45 %

<b>Code</b>	<b>Titre de la catégorie</b>	<b>Pourcentage ajustement</b>
720510	Moniteur(trice) hôte - VERD	3,67 %
700470	Moniteur(trice) spécialisé(e) piscine	7,24 %
718160	Moniteur(trice)-accompagnateur(trice) - LASA	17,64 %
716630	Occasionnel bibliothèque - VERD	23,35 %
782910	Officier(ière) de liaison auprès des cours de justice - perm. et propreté	0,91 %
709470	Pointeur(euse) - MTLN	2,93 %
718060	Préposé(e) - inscription - STLAU	7,48 %
717550	Préposé(e) - pataugeoires - STLAU	27,45 %
793420	Préposé(e) à la photolithographie	4,46 %
709480	Préposé(e) à l'accueil des piscines intérieures – MTLN	10,86 %
713300	Préposé(e) à l'analyse et à la répartition des appels - CUM	5,78 %
712500	Préposé(e) à l'animation et à la section des jeunes - STLE	4,46 %
713340	Préposé(e) à l'information - police de quartier - CUM	2,93 %
713350	Préposé(e) à l'information policière - CUM	4,46 %
720720	Préposé(e) à l'information policière - surveillance électronique	4,46 %
791410	Préposé(e) au secrétariat	0,07 %
713480	Préposé(e) au tri des appels - CUM	4,46 %
794420	Préposé(e) aux communications	0,07 %
721150	Préposé(e) aux communications d'urgence	5,78 %
700510	Préposé(e) aux droits d'entrée - c/e	7,24 %
702080	Préposé(e) aux prêts - LACH	59,57 %
761390	Préposé(e) aux renseignements - sécurité du revenu	0,07 %
794820	Préposé(e) aux télécommunications	2,13 %
794830	Préposé(e) principal(e) aux télécommunications	4,46 %
711160	Préposé(e) rayon - STLAU	7,48 %
801160	PROFESSEUR-STLE	21,66 %
713550	Régisseur(euse) des exemptions de taxes - CUM	1,14 %
711240	Responsable - act jeunesse - STLAU	69,39 %
711250	Responsable - aquatique (technique programme) - STLAU	42,60 %
711260	Responsable - carte loisirs - STLAU	39,27 %
711300	Responsable - viens jouer - STLAU	14,67 %
711290	Responsable activités récréatives - STLAU	55,05 %
713560	Responsable de la gestion des documents	1,14 %
801130	Responsable de secteur - STLE	9,44 %

<b>Code</b>	<b>Titre de la catégorie</b>	<b>Pourcentage ajustement</b>
707090	Responsable ludique - ANJO	77,90 %
700520	Sauveteur(euse)	18,34 %
720410	Sauveteur(euse) - c/e	9,83 %
702130	Sauveteur(euse) - LACH	28,23 %
711310	Sauveteur(euse) - natation - STLAU	37,10%
709660	Sauveteur(euse) - piscines pataugeoires - MTLN	9,64 %
709650	Sauveteur(euse) chef - piscines extérieures - MTLN	57,18%
705380/705390	Sauveteur(euse) chef sac-été - VERD	33,51%
718670	Secrétaire construction	5,78%
720870	Secrétaire de direction - directeur de premier niveau	0,91%
791930	Secrétaire d'unité administrative	2,93 %
791860	Secrétaire juridique	2,93 %
724810	Secrétaire médical(e)	2,93 %
718640	Secrétaire régime de rentes - OUTR	5,78 %
718650	Secrétaire Travaux publics - OUTR	5,78 %
721160	Secrétaire urbanisme et construction - ILBIZ	5,78 %
711490	Spécial - Cond phys aquat III	18,36 %
711500	Spécial - cours sup nat II - STLAU	20,55 %
711520	SPECIAL - COURS SUP NAT III - STLAU	18,36 %
711570	SPECIAL - GYMNASTIQUE III - STLAU	18,36 %
711630	SPECIAL - MAITRE NAGEUR III - STLAU	18,36 %
718120	Spécial - nage synchronisée II - STLAU	20,55 %
711640	SPECIAL - NATATION I - STLAU	49,53 %
711650	SPECIAL - NATATION III - STLAU	18,36 %
716250	Spécialiste - immersion anglaise - ANJO	37,40 %
801980	Spécialiste - STLE	15,32 %
707240	Spécialiste hand. intellectuel - ANJO	27,00 %
718600	SPÉCIALISTE PRÉ-NATAL - STLAU	18,36 %
711730	Superviseur(e) - programme - STLAU	81,94 %
720420	Superviseur(e) aquatique	16,50 %
711750	Superviseur(e) tech - act cultur - STLAU	42,00 %
711740	Superviseur(e) technique sports collectifs - STLAU	81,94 %
705510 / 705520	Surv. sauv. c/e sac-été - VERD	80,16 %
717320	Surveillant(e) d'activités - ski alpin - STLAU	27,45 %
700680	Surveillant(e) de pataugeoire - c/e	15,32 %

Code	Titre de la catégorie	Pourcentage ajustement
700530	Surveillant(e) de pataugeoires	14,10 %
700590	Technicien(ne) en design industriel	0,91 %
742330	Technicien(ne) en gestion de documents et archives	4,46 %
720300	Technicien(ne) en recherche et enquête	0,91 %
732900	Technicien(ne) juridique	5,78 %
715730	Technicien(ne) juridique principal(e) - CUM	1,14 %
711900	Technicien(ne)-comptable - STLAU	5,78 %

## DROITS ET RECOURS

La Loi sur l'équité salariale prévoit que tout employé visé par le programme **peut, dans les 60 jours** du présent affichage, **demander par écrit**, des renseignements additionnels ou présenter ses observations à l'employeur. Après ce délai, l'employeur aura 30 jours pour en disposer et procéder à un nouvel affichage en précisant, soit les modifications apportées, soit qu'aucune modification n'est requise.

Les demandes de renseignements ou observations doivent être transmises, **au plus tard le 24 novembre 2012**, uniquement à l'une ou l'autre des adresses indiquées ci-dessous :

Par courrier électronique : [equitesalarialefonctionnaires@ville.montreal.qc.ca](mailto:equitesalarialefonctionnaires@ville.montreal.qc.ca)

Par la poste :

Maintien de l'équité salariale cols blancs  
 Direction de la rémunération globale et SIRH  
 Service du capital humain et des communications  
 Ville de Montréal  
 3711, rue St-Antoine Ouest, bureau 100  
 Montréal (Québec) H4C 0C1